

# DISCERNIMIENTO COMUNITARIO

## Un estilo de autoridad para adultos capaces de generar y crear.

Carole Shinnick, SSND

Recientemente, he coordinado un encuentro de religiosas que optaran por usar el discernimiento comunitario para sus procesos. Después de haber hecho las ponencias sobre los principios operacionales y evaluado las orientaciones para discusiones durante el Encuentro, una de las hermanas preguntó con énfasis: "¿Qué sería si nosotras, actuásemos así todo el tiempo?" Su pregunta me llevó a explorar esa cuestión y considerar cómo nuestras elecciones de modelos de autoridad y toma de decisiones se reflejan en nuestra vida comunitaria como también la moldean.

Debajo de cualquiera modalidad de autoridad reposan suposiciones y valores que se profundizan y maduran como nosotras. Parecen estar interconectados estos aspectos de nuestra vida:

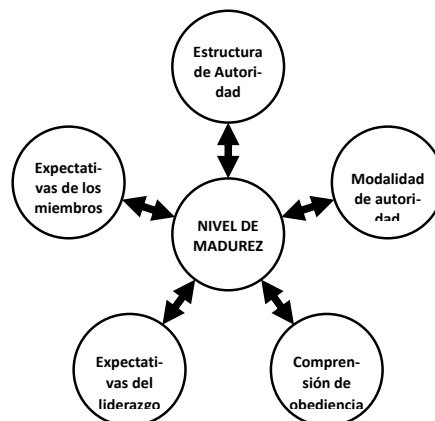
- ✓ Nuestra elección de estructura de autoridad
- ✓ La modalidad que usamos para practicar la autoridad y toma de decisiones
- ✓ Nuestro entendimiento sobre la obediencia
- ✓ Nuestra expectativa de liderazgo y filiación
- ✓ Los niveles de nuestra madurez individual y colectiva

En líneas generales, a lo largo de los últimos 50 años, la vida religiosa pasó por, al menos tres (y probablemente varias otras sutiles diferencias) etapas de desarrollo. Estas etapas reflejan y promueven una mayor madurez en la persona y en el grupo. Los modelos para el crecimiento en madurez pueden incluir:

- ✓ Un cada vez más profundo auto-conocimiento
- ✓ Capacidad de expansión de la compasión, empatía y aceptación del otro
- ✓ Deseo creciente de dejar todo lo que fue alcanzado a lo largo de la vida en favor del bien común
- ✓ Un deseo de invertir en un futuro que tal vez nunca se vea pero con lo cual se tiene profundo cuidado.

Las tres etapas de desarrollo que tengo observado (y vivido), manifestados en nuestros estilos de autoridad, comprensión de obediencia y la expectativa de líderes y miembros desde los años anteriores y posteriores al Concilio Vaticano II incluyen:

- ✓ El modelo padre para hijo de liderazgo antes del Vaticano II
- ✓ El modelo adulto para adulto de liderazgo representativa-deliberativa (inicio de los años 70 hasta la década de 90)
- ✓ El modelo adulto capaz de crear liderazgo inclusivo (final de los años 90 hasta los días de hoy).



Cada etapa de desarrollo y, a su

vez, establece las bases para

la próxima fase.

Elegir el foco en nuestro estilo de evolución de liderazgo es una forma de reconocer el proceso de crecimiento, su desarrollo en los miembros y en la Congregación. Así como los religiosos se gobiernan a si mismos, conducen sus negocios y toman decisiones, solamente pueden llegar un nivel mayor de conocimiento y madurar en conjunto con el crecimiento personal y comunitario.

Nuestro estilo de liderazgo evoluciona porque nosotras evolucionamos. Y nuestros estilos de liderazgo cambian porque todo lo que está vivo crece, se ajusta, se adapta. Cada etapa edifica y es incorporada a la próxima. La vida sigue. Eso solamente puede ser revertido por una enfermedad o un trauma.

El tulipan no puede retroceder a un botón, ni el botón a un brote.

Y nosotras no podemos desconocer lo que ya logramos saber. Nosotras no podemos revertir las visiones anteriores del mundo o paradigmas. No podemos dejar de querer estar significativamente involucradas en la formación de la vida que vivimos, del mundo que servimos o de la Iglesia que amamos.

### **Autoridad, Liderazgo y Obediencia pre Vaticano II**

Antes del Vaticano II, el modelo de autoridad, de entendimiento de liderazgo religioso y el concepto de obediencia reflejaba más el modelo de padre para hijo.

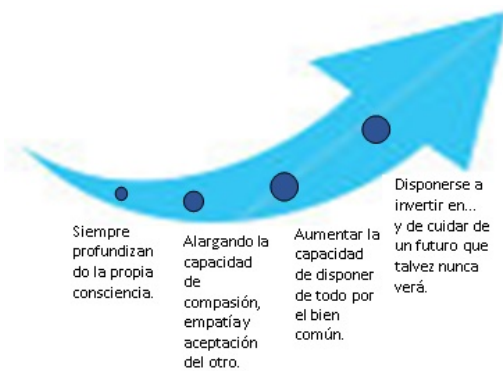
En un despacho (la Superiora, generalmente llamada de "Madre") emitía comandos de la Sede y de los miembros (muchas veces llamados de "inferiores") se esperaba que obedecieran. Lo regido tenía poco a decir sobre como él era gobernado o quien gobernaba. La obediencia, era entendida como orden y conformidad. Era virtuoso pensar y seguir órdenes de manera infantil sin cuestionar o protestar. Valores operacionales reflejaban los valores del orden institucional, uniformidad y conformidad. Los miembros eran vistos menos como individuos y más como piezas con capacidad de substituir o cambiar de lugar. Por esta razón era completamente normal para una Hermana que daba clases para la Enseñanza Fundamental en Indiana, recibir una llamada en un viernes y ser destinada para Ohio y enseñar Química para la Enseñanza Media en el siguiente lunes. La voz de los miembros, en este modelo, era generalmente "sí".

Este abordaje de autoridad (que implicaba en la expectativa de los líderes y miembros bien como la comprensión de la obediencia) mantenía la organización muy ocupada y altamente funcional. Esto aseguraba un futuro para la vida religiosa a pesar de guerras, desastres naturales y plagas. Esto ofrecía un sólido lugar para un pasaje seguro del estilo de vida religiosa para nuevas tierras e inesperados ambientes. Esto ofrecía un constructivo sistema de coordinación para el liderazgo bien como educación y entrenamiento en habilidades ministeriales. Como para esa profesora de Enseñanza Fundamental que se tuvo que mudar para otro Estado, para enseñar Química en la semana siguiente - ella podría muy bien descubrir que podría retirarse.

Lo que este modelo no encajaba era la auto conciencia, el pensamiento crítico, autonomía o el desarrollo de una identidad única – todos los marcos en el camino para la edad adulta.

### **Autoridad, Liderazgo y Obediencia pos Vaticano II**

Así que los religiosos empezaran a discernir las recomendaciones del Vaticano II, las comunidades fueron tomadas por un remolino inusual de reuniones y cuestionamientos. El lenguaje del dialogo, del consenso, de la subsidiaridad y colaboración fluía fácilmente en nuestro vocabulario y poblaba nuevas constituciones revisadas. Miembros, antes llevados a un comportamiento infantil, eran cuestionados sobre qué pensaban y sentían, lo que esperaban como miembros. Ellos luego percibieron sus voces y se comenzó a crear nuevos representantes de estructuras de autoridad para canalizar sus sueños e ideas. Miembros elegidos delegados, tenían que escoger liderazgos y podrían someter propuestas para consideración. "Los tiempos están cambiando."



Un afán de comprensión más profunda del desarrollo humano también se les ha ocurrido. Los religiosos comenzaron a percibir que eran más que simples partes de un todo pero también personas en su propio derecho.

Para participar en las estructuras y reglas adultas, era importante aprender más sobre aspectos emocionales, psicológicos y sociales de quienes ellos eran. Curiosos títulos de libros como *La Religiosa en el Mundo* (1), *Desarrollo de la Personalidad en la Vida Religiosa* (2) y *La Mujer Real en la Vida Religiosa* (3) pasaran a estar en los estantes de los conventos, juntamente con la *Summa*.

Las religiosas comenzaron a hacer retiros dirigidos – un cambio significativo de los grupos de retiros de 4 días de conferencias de los tiempos anteriores. Ellas también buscaban dirección espiritual regular, algunas veces con Jesuitas o directores Jesuitas entrenados. Y, en el proceso, una nueva palabra de la tradición ignaciana comenzó a hacer parte del lenguaje de la vida religiosa: “discernimiento”. Particularmente el discernimiento personal – se tornó casi sinónimo de toma de decisión individual.

A lo largo de 30 años o más – desde el inicio de los años 70 hasta el final de los años 90, la voz adulta encontrada en el despertar del Vaticano II se intensificó a partir de lo que era una estridente e insistente voz pos-adolescente para una voz más calma y más segura de un adulto maduro.

Pre- Vaticano II	1970s – Final de 1990s	2000+
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modelo de gobierno y liderazgo estilo de padre para hijo</li> <li>✓ Directrices descendientes</li> <li>✓ Institución totalmente enfocada en el orden, en la uniformidad y en la conformidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modelo representativo de gobierno y de liderazgo – proceso parlamentario, uso de votación</li> <li>✓ Liderazgo convida al diálogo, al discernimiento personal y respuesta</li> <li>✓ Proposición adulto-para-adulto reconociendo la diversidad de visiones, la peculiaridad individual, la prioridad de la conciencia personal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modelo inclusivo de gobierno y liderazgo dibujado a partir de la sabiduría de todo el grupo</li> <li>✓ El liderazgo convoca los miembros al discernimiento personal y comunitario en torno de cuestiones vitales</li> <li>✓ Disposición Generativa Adulta: consciente de la meta del bien común, contribuye para un futuro que desea profundamente, pero que talvez nunca verá personalmente.</li> </ul>

**Discernimiento Comunitario: autoridad, toma de decisión y obediencia para adultos capaces de crear y producir algo**

Así, aquí estamos hoy, pasado el umbral del Siglo XXI. Los días emocionantes de oportunidades ilimitadas son muchos. Ahora podemos estar más conscientes de nuestros límites que de nuestros horizontes. Nuevos términos han sido adicionados al vocabulario religioso, por ejemplo: “respon-

sabilidad por servicios que no proporcionan fondo financiero”, “planeación estratégica amplia” y “eficacia de la misión”.

Propiedad requiere más manutención de lo que tenemos certeza que ella vale. Las instituciones ministeriales ya no pueden ser compuestas solamente por miembros consagrados. Centros de salud crecen donde, antiguamente, los noviciados transbordaban.

Pero, posiblemente, por causa de muchas cuestiones con las cuales nos deparamos y la inevitable retirada de adiciones de otro tiempo, nosotras estamos libres para entrar en un nuevo momento de mejora y de madurez.

Nuestro abordaje de autoridad, liderazgo y obediencia se desarrolló más allá del entusiasmo de aquellos primeros capítulos pos Vaticano II.

Y cada vez más, las comunidades están optando por el método de discernimiento comunitario para identificar direcciones futuras, tomar decisiones y elegir liderazgos.

El método de discernimiento comunitario ha sido formado y desarrollado especialmente por los perspicaces escritos y prácticas de dos facilitadores experimentados: Ted Dunn y Barbara Valuckas, SSND, y nosotras debemos obligación a ambos, bien como a otros también.

Yo, gustaría de apuntar, algunas dimensiones de abordaje del discernimiento comunitario que parecen que se encajan perfectamente para ese tiempo en la vida religiosa y para las complejas cuestiones delante de nosotras.

También quiero mencionar que el discernimiento comunitario es un modo particularmente apropiado para aquellos cuyo nivel de madurez puede ser mejor descrito como “el adulto capaz de producir o crear algo” – la persona que tenga aprendido, a partir de varias experiencias de vida, cuyas energías y comprometimiento están cambiando hacia un futuro que tal vez ella nunca vislumbra, pero con lo cual tiene profundo cuidado.

- ✓ **Es profundamente espiritual.** El discernimiento comunitario presupone que cada participante se comprometa con la oración personal y reflexión, participe diariamente en el compartir de la fe con su pequeño grupo y tenga actitud orante en todas las cuestiones y decisiones.
- ✓ **Todos tienen voz.** El discernimiento comunitario es estructurado de tal manera que todos tengan voz alrededor de la mesa. La mayoría de las deliberaciones del discernimiento comunitario acontecen en pequeños grupos y los participantes se comprometen en ser auténticos al hablar y atentos al escuchar. Existe espacio y acogida para las ideas e inspiraciones de cada persona. El proceso es de modo contemplativo.
- ✓ **Es armonioso, respetuoso, pero no necesariamente fácil.** El proceso minimiza oportunidades para aquellos que, entre nosotras son elocuentes, persuasivos o se manifiestan de manera inapropiada influenciando la dirección de la reunión. Esto también reduce la probabilidad de la “batalla de las urnas”. En el momento en que una votación es requerida, es para formalizar un movimiento ya percibido por el grupo. Los participantes se comprometen en “tener la reunión dentro de la reunión” esperando eliminar encuentros disfrazados y estrategias de pequeños grupos para obstruir el movimiento en un todo. Política y politiquería no tienen espacio en los grupos de discernimiento comunitario. Ni rumores y chismes.
- ✓ **Es transparente.** Todos los participantes son iguales y todos tienen igualdad de acceso a las informaciones necesarias para tomar las mejores decisiones en conjunto.
- ✓ **Une en vez de dividir.** El discernimiento comunitario constantemente escucha lo que Dios está diciendo para el grupo, sobre el sueño de Dios para ellos. En el proceso de moverse hacia a un consenso, cada participante debe ceder en algunas de sus preferencias personales y expectativas. Pero, también, en el resultado final, cada una verá que todo lo que ella ofreció fue escuchado y respetado de alguna forma. No puede haber mayor familiaridad que trabajar con otros para construir algo que nadie podría haber creado aisladamente.

## Conclusión

Nosotras vivimos en tiempos difíciles, pero tiempos llenos de gracia. Nuestro maravilloso mundo es despedazado todos los días por la indescriptible violencia. Polarización y profunda división

parecen estar en el aire que respiramos. En la medida que nos tornamos un grupo menor, somos menos y frágiles, nos podemos preguntar lo que tenemos para ofrecer a alguien. Yo recomiendo que la práctica de los principios del discernimiento comunitario, no apenas en nuestras Asambleas y Capítulos, si no en interacciones diarias unas con otras, nuestros colegas y nuestros vecinos, sea uno de los mejores regalos que tenemos para continuar ofreciendo al mundo. El discernimiento comunitario es la forma de diálogo de adultos capaces de crear alguna cosa, más interesados en oír que en hablar, más empeñados en contribuir para un futuro global para todos que asegurar confort personal y conveniencia.

El año pasado, durante la Asamblea 2012 LCWR, 900 mujeres se levantaron en un salón lleno para afirmar una declaración final en respuesta a la evaluación doctrinal de la Congregación para la Doctrina de la Fe de la LCWR. Ellas poseían eso. Ellas, literalmente, se levantaron para eso. Después de una larga serie de deliberaciones, Encuentros Regionales y tres días de discusiones, las 900 mujeres habían llegado a una postura común. Esto fue lo mejor del discernimiento comunitario - una declaración de consenso, dentro de un discurso adulto, claro y respetuoso.

Así, yo siento que es esa nuestra llamada ahora – descubrir una manera de avanzar juntas y ofrecer un modelo alternativo para lidiar con conflictos aparentemente sin solución y divisiones en nuestro tiempo. Discernimiento comunitario es mucho más que un camino para realizar Capítulos y Asambleas. Para responder a la hermana que me cuestionó algunos minutos atrás, “Qué sería si nosotras actuáramos así todo el tiempo?” Yo diría: “La vida está cambiando.”

*Carole es una Hermana de la Escuela de Notre Dame, vive en Silver Spring, Estado de Maryland, EUA. Actualmente ella trabaja como facilitadora en comunidades de religiosas.*

### **Notas finales**

1. Leon Joseph Suenens, *La Religiosa en el Mundo*. The Newman Press, Westminster, MD, 1963
2. John J. Evoe and Van F. Christoph, *Desarrollo de la Personalidad en la Vida Religiosa*. Sheed and Ward, New York, 1963
3. John J. Evoe and Van F. Christoph, *La Mujer Real en la Vida Religiosa*. Sheed and Ward, New York, 1967

### **Para lecturas complementares**

Barre, William, "Discernimiento Comunitario como un camino para la Reconciliación," *Human Development*. Vol. 29, no. 3, Fall 2008, pp. 10-14.

Dougherte, Rose Mare, *Discernment: Un camino para el despertar espiritual*. Paulist Press, Mahwah, NJ, 2009

Dunn, Ted, "Elección y Discernimiento Comunitario: Objetivos, Mitos y Dones" *Revisado para Religiosos*. Vol. 63, no. 3.

Dunn, Ted, "Libertad Interior: un guía reflexivo y ejercicio" *Human Development*. Vol. 33, no. 2, Summer 2012, pp. 3-10

Riebe-Estrella, Gare, "El voto para la Obediencia" *Occasional Papers*.

Winter 2013, pp.16-18

Valuckas, Barbara, "Capítulos de Discernimiento de asuntos complejos" *Human Development*. Vol. 25, no. 4, Winter 2004, pp. 25-30